

Sertifika = İş = Aş

written by Mert SARICA | 23 November 2009

Açıkçası son zamanlarda sertifika karşılığı görüşlerin artması nedeniyle bu konu hakkında birşeyler karalamak istedim.

Saygınlığı yüksek olan sertifikaların çoğu konu hakkında temel düzeyde bilgiye sahip olduğunuzu ortaya koymak ve iş bulmanızı kolaylaştırmak için avantaj sağlamaktadır, neden mi ?

Örneğin CISSP sertifikasını ele alacak olursak, yaklaşık 6 saat boyunca ÖSS gibi bir cevap kağıdını karalayarak (offline sınav), internetten soru ve cevaplarını bulamayacağınız (bulsanızda aynı soru ile bir sonraki sınavda karşılaşma ihtimaliniz oldukça düşüktür), MCSE, CEH ve benzer sınavlar gibi ezberleyerek geçemeyeceğiniz ve case studies türünde ingilizce soruları yanıtlayarak sahip olabileceğiniz bir sertifika olması nedeniyle camiada ve iş verenler arasında saygınlığı yüksektir.

Hiçte ucuz olmayan 549\$ – 599\$ arasındaki sınav ücretini ödeyen herkes tekrar bu ücreti ödememek için vaktinin büyük bir bölümünü 10 domaini çalışarak geçirmekte ve bu sayede Access Control Systems and Methodology, Telecommunications and Network Security, Business Continuity Planning and Disaster Recovery Planning, Security Management Practices, Security Architecture and Models, Law, Investigation, and Ethics, Application and Systems Development Security, Cryptography , Computer Operations Security Physical Security domainleri hakkında temel düzeyde istemesede bilgi sahibi olmaktadır bu sayede iş veren sizin bu domainler konusunda bilgi sahibi olduğunuzu teyit edebilmektedir.

Bunun dışında eğer danışmanlık hizmeti verecekseniz veya danışmanlık hizmeti veren bir kurumun danışman kadrosunda yer alacaksanız, bu sertifikalardan birine sahip olmanız size veya iş vereninize danışmanlık hizmetini pazarlama adına büyük avantaj sağlayacaktır çünkü çoğunlukla bu hizmetlerin satın alınması aşamasında danışmanların sahip olduğu sertifikalar önemli bir oynamaktadır.

Ayrıca bu sertifikaya sahip olan kişiler sertifikalarının geçerliliğini devam ettirebilmek için her sene eğitimlere ve seminerlere katılarak, kitap okuyarak kendilerini geliştirmek zorundadırlar aksi halde sertifikalarının dondurulması ve iptal edilmesi söz konusu olabilir. İş veren açısından

baktığımız zaman her daim kendini geliştirmek zorunda olan bir çalışana sahip olması oldukça mutluluk vericidir.

Aklıma son gelen ise bu sertifikaya sahip olmak için code of ethics'i kabul etmeniz gerekmektedir. Code of ethics'i kabul etmiş birinin sahip olduğu bilgiyi kötü emelleri için kullanmayacağı en azından bu ihtimalin oldukça düşük olduğu (malum kariyeri son bulacaktır) göz önünde bulundurulduğunda, çalışanın bu değerli sertifikalarını riske atmayacağı bir gerçektir, bu nedenle iş verene güven vermektedir.

Sonuç olarak sertifika sahibi olmak hem iş veren hem de adaylar için çeşitli avantajlar sağlamaktadır ancak unutulmaması gereken en önemli kısım bu tür teknik olmayan sertifikalar sadece temel düzeyde bilgiyi ortaya koymak için değerlendirme kriteri olarak kullanılmalı, ileri düzey içinse mutlaka hands-on sertifikalar (örnek: OSCP) değerlendirme kriteri olarak kullanılmalıdır.